

Mijn Stem Signaal Pijl Keuze Verkiezing 150 Leden Tweede Kamer 15 maart 2017

NRS 1 T/M 28 POL. PARTIJEN - V6.pdf 7-3-'17 zoveel mogelijk tijdig verspreiden via e-mail, facebook, enz.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

In plaats van stemmen op één persoon kiest u zijn/haar persoonsnummer voor de uw belangrijkste kwestie, die de door u vrij te kiezen politieke partij **zal afschaffen of invoeren** bij een hoog aantal stemmersignalen. Versterk uw stembureau met uw kwestienummer. Een persoon op de partijlijst 'kan' u nu directer steunen. Per stembureau, woonplaats, gemeente, provincie en landelijk komt u het aantal nummerstemmers te weten. Als politieke partijen uw stemnummer **serieus nemen** dan houden zij plaatselijke/regionale bijeenkomsten. Mijn stembureau pijlpuntnummer op wo. 15 maart 2017 verkiezing 150 leden Tweede Kamer is nr.: []

AFSCHAFFEN (in stappen of direct)	INVOEREN (via experimenten, in stappen of direct)
---	---

1 Leeftijdsdiscriminatie (vanaf 15 jaar gelijk behandelen in gelijke situaties)	2 Bij gelijk werk gelijk loon voor iedereen (allen vanaf 15 jaar 'verplicht' in geheel Nederland)
3 Jeugdloon (bij invoering uurbeloning in 5 werkbekwaamheden)	4 Schoonloon als belastingvrij bruto basisloon (max. 20 uur per week bij vast werk)
5 Voltijd- deeltijd werktijden (eigen keuze voor ochtend-, middag- en avondwerk)	6 Vijf werkbekwaamheden en uurloonhoogten (stagiair, starter, gevorderde, meester en afbouwer)
7 Flexwerk bij bedrijven en organisaties (alleen max. 6 maanden via flexwerkuitzendbureaus)	8 Bedrijfsdagtijd verlengen tot 10-20 (24) uur (bedrijfs- en organisatie afhankelijk)
9 ZZP-bepalingen (o.a. eis aantal opdrachtgevers)	10 Gelijk uurloon alle 6 (7) dagen van de week (Bij schoonloon werkweekverkortings tot 20 uur)

11 AOW als basispensioenuitkering (bij te hoog werk- vermogen- en pensioeninkomen)	12 AOW per persoon gelijk als basispensioen (als pensioendeel hetzelfde tot bovenmodaal)
13 AOW-korting in bestaand systeem (bij gaan samenwonen en/of verzorgen in 1 woning)	14 Belastingverhoging (voor inkomens bovenmodaal)
15 Eigen bijdrage zorgverzekering (voor lage inkomens)	16 Belastingverhoging (voor bedrijfswinsten en bedrijfsomzetten)
17 Pensioenen per bedrijfstak (nieuwkomers arbeidsmarkt instellen eigen keus)	18 Belastingheffing (op vervuulende activiteiten en producten)
19 Massa ontslagen door loonkosten besparingen (bij invoeren schoonloon max. 80 u. werken per mnd)	20 Deeltijd werkloosheidsuitkering (baanbehoud bij tijdelijk minder beschikbaar werk)

21 Te omvangrijke scholen (streven naar kleinere scholen voortgezet onderwijs)	22 Kleinere klassen (voor meer aandacht te kunnen geven aan leerlingen)
23 Beperkingen technisch onderwijs (opleidingsniveau vakdocenten bevorderen)	24 Meer hoger opgeleide leraren en docenten (verhoog de netto uurlonen)
25 Beperkingen doorstromen (bij vmbo, mavo, mbo, havo, vwo, hbo en wo studie)	26 Hogere beloning door schoonloon (start experimenten met schoonloon in het onderwijs)
27 Beperking opleidingen (bij schaarse belangrijke beroepsopleidingen)	28 Meer vakken techniek, IT, kunst en cultuur (meer geld voor versterking, vernieuwing en nieuw)
29 Leenstelsel studiebeurzen (bij 20 uur schoonloonwerken en 20 uur studeren)	30 Naast schoonloon werken ook studeren (Naast 20 uur schoonloonwerken 20 uur studeren)

31 Kartels koop – en huurwoningmarkten (bijna alle organisaties profiteren van de schaarste)	32 Huurverlagingen (door schaarste zijn de huren veel te hoog geworden)
33 Nieuwbouw eengezinswoningen (éénpersoonshuishoudens blijven er te lang in wonen)	34 Nieuwbouw Duo-woningen (voor gelijke samenwoonrelatie met o.a. broer-zus)
35 Verhuurdersheffing (meer kans op nieuwe en goedkopere huurwoningen)	36 Verhuissubsidie bij gaan samenwonen (als 2 personen gaan samenwonen komt 1 woning vrij)
37 Gelijktijdig reizen woon-, werk-, studieplaats (bedrijfstijdverlenging ochtend- middag- avondreizen)	38 Meer betaalbare woon-zorg + verpleeghuizen (met betaalbare kamers voor mantelzorgers)
39 Plannen dure nieuwe infrastructuur (door thuiswerkdagen en bedrijfstijdverlengingen)	40 Verbod inzet te goedkope arbeidskrachten (beschikbare arbeid verdelen met o.a. duobanen)